

プロフェッショナル人材 戦略事業について

岡山県プロフェッショナル
人材戦略拠点

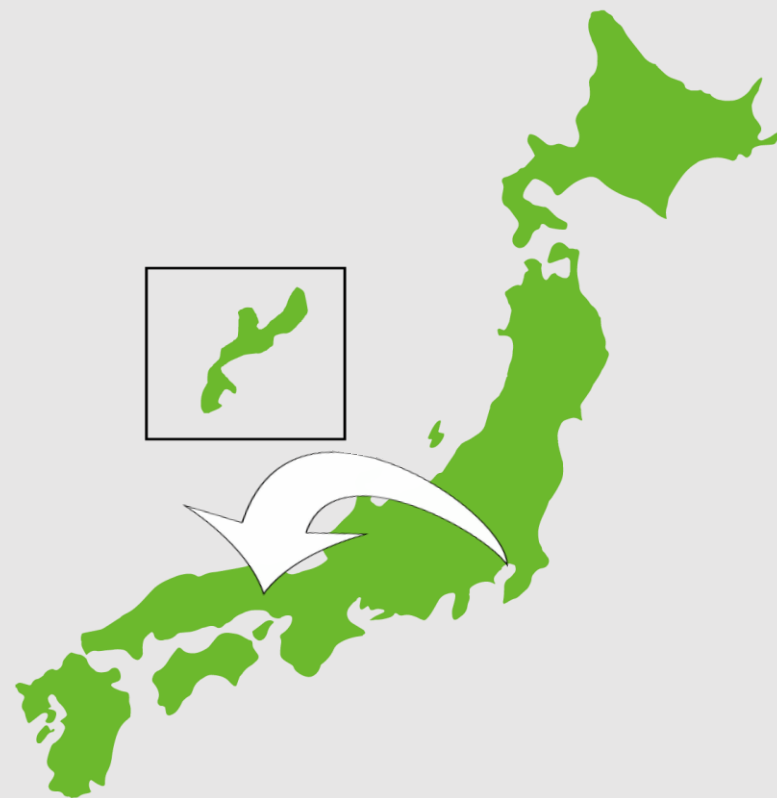
設置機関：公益財団法人岡山県産業振興財団

事業の経緯・目的

・国（内閣府）の地方創生戦略の一環で、東京都を除く全国で展開。
岡山県は平成27年11月16日に岡山県産業振興財団に拠点を開設。

・都市部の大手メーカーなどで新規事業の立ち上げや商品開発、海外での販路開拓などの実績があり、企業の「**成長戦略を具現化するプロフェッショナル人材**（以下、プロ人材）」と人材確保に悩む地域企業とのマッチングを図り、県内企業の「**経営革新**」をサポートしています。

・令和5年度からは、デジタルの力で地方創生の取り組みを加速化・深化させていく方針の下、このプロフェッショナル人材事業でも、デジタル人材とのマッチングを目指し、デジタル分野の課題解決と相性の良い**副業・兼業人材の活用**への取組を一層進めていくこととしています。



プロフェッショナル人材 (直接雇用)とは

分類	内容	具体的な例	必要とされる実務経験	認定要件
経営サポート強化	経営者を支え、企業マネジメントに携わる人材または円滑な事業承継をサポートできる人材	経営企画部門・財務部門の管理者、新規事業のプロジェクトマネージャーなど	企業経営や大手企業等の事業部管理等でのマネジメント経験等	概ね 3年以上 の経験とするが、個別に判断する
製造力の強化	生産等の現場で新たな価値を出すことのできる人材	工場長、工場長補佐、製造部長など	大手企業等の工場長や製造部門長の経験者など、生産現場でのマネジメント経験、海外工場立ち上げ経験等	
新技術の開発	自社のコア技術を活かし、周辺分野への応用の技術革新のできる人材	新技術・商品開発担当者など	大手企業等の開発事業部長や開発リーダーの経験者など、研究開発現場でのマネジメント経験等	
新事業展開・販路開拓	新製品開発等による新事業展開や市場開拓を推進できる人材	営業部門の管理者など	商社等での営業や新規事業の立ち上げ経験者、海外事業企画等のグローバルビジネス経験等	
事業再生	中小企業が抱える課題を解決し、事業再生を推進できる人材	財務部門の管理者など	金融機関OB など、事業再生に係る案件のマネジメント経験等	
専門技術分野	技術的な課題等を高度で専門的な知識・技術・技能により解決できる人材	製造現場の機械作業者 工事現場の施行管理者 など	機械・電気・IT・建築・土木・化学・薬学などの技術者、機械加工・溶接・塗装・調理などの技能、新商品開発・基礎研究技術、マーケティング・企画・経理・人事・生産管理などの管理技術、技術営業・保守サービス技術等	概ね 5年以上 の経験とするが、個別に判断する
その他	上記の他、県内中堅・中小企業が求める技能・知識・マネジメント等についてプロフェッショナルとみなす	—	事業者が求めるスキルについての実務経験等	上記の他、個別に判断する

分類は実際の業務内容によって判断してください

事業スキーム

県内中堅・
中小企業

〇〇したいが適任者が社内にはいない
採用募集しているが応募者がいない

プロ人材が解決します！！

① 訪問相談
・経営課題整理
・人材像の明確化

② 相談票提出

④ 人材紹介（直接雇用）

④ 人材マッチング
（副業・兼業）

④ 大企業との連携に基づく
人材交流（出向・研修等）

金融機関

連携
〇〇〇

中小企業支援
機関等

岡山県
プロフェッショナル
人材戦略拠点

③ 相談票等
の取次

人材ビジネス
事業者
(25社)

副業兼業
人材マッチング
事業者
(6社)

パートナー
大企業等
(50社以上)

都市圏など
の多様な
プロ人材

経営人材・
経営サポート人材

生産性向上
人材

商品開発
人材

DX・IT
人材

など

提携人材紹介会社

雇：直接雇用提携先
副：副業兼業提携先

令和5年4月1日時点

No	雇	副	会社名	No	雇	副	会社名
1	●		(株)クリエアナブキ	15	●		ヒューレックス(株)
2	●		(株)キャリアプランニング	16	●		(株)ベストパートナーズ
3	●		(株)グロップ	17	●		(株)One Terrace
4	●		(株)シーズ	18	●	●	(株)みらいワークス
5	●		(株)パソナ	19	●	●	エッセンス(株)
6	●	●	パーソルキャリア(株)	20	●		(株)RSG
7	●		(株)ビザビ	21	●		(株)クラビズヒューマン
8	●		(株)山陽テクノサービス	22	●		(株)クボキ
9	●		リス(株)	23	●		(株)ジップ
10	●		アクティベイト(株)	24	●		(株)QLOFUNE
11	●	●	(株)リクルート	25	●		(株)ちゅうぎんヒューマンイノベーションズ
12	●		(株)メイッ中国	26		●	(株)サーキュレーション
13	●		マンパワーグループ(株)	27		●	JOINS(株)
14	●		(株)ヒルストン				

拠点活用のメリット

●マネージャーによる相談

経営者と共に経営課題を整理し、企業にとって真に必要な人材像を明確にし、**求人に対するミッション、会社のビジョンも明確**にします。
単なる求人募集でなく、課題解決を実現できる人材採用の支援をします。

●広い選択肢

拠点と提携している種々の特徴ある人材紹介会社が求人ニーズに対応するため、人材紹介会社が保有する多くの転職希望者から**最適なプロ人材を選定**することが可能。

●岡山県独自の補助制度

拠点のスキームを活用してプロ人材の採用に繋がった場合、**岡山県プロフェッショナル人材確保支援補助金**の申請が可能。
(申請には年収・県外から県内への移住など一定の要件あり)

プロ人材紹介(直接雇用)について

事業スキーム

県内中堅・
中小企業

〇〇したいが適任者が社内にはいない
採用募集しているが応募者がいない

プロ人材が解決します！！

① 訪問相談
・経営課題整理
・人材像の明確化

② 相談票提出

④ 人材紹介（直接雇用）

⑤ 紹介手数料

拠点を活用しプロ人材の採用に
繋がった場合は、一定の要件を
満たしていれば紹介手数料の
一部を岡山県が補助しています

金融機関

連携
〇〇〇

中小企業支援
機関等

岡山県
プロフェッショナル
人材戦略拠点

③ 相談票等
の取次

人材ビジネス
事業者
(25社)

都市圏など
の多様な
プロ人材

経営人材・
経営サポート人材

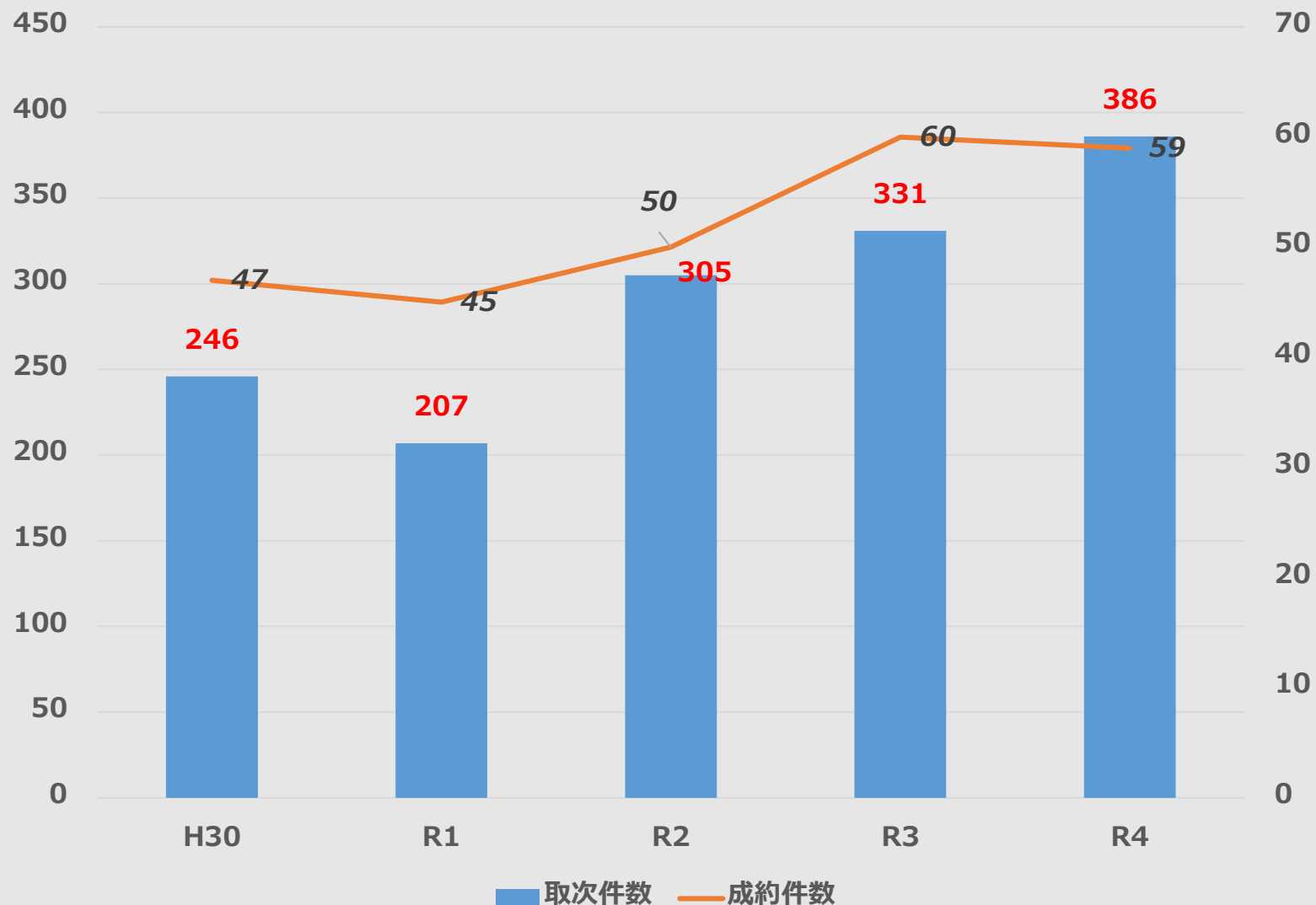
生産性向上
人材

商品開発
人材

DX・IT
人材

など

拠点の実績(直接雇用) (H27~R4)



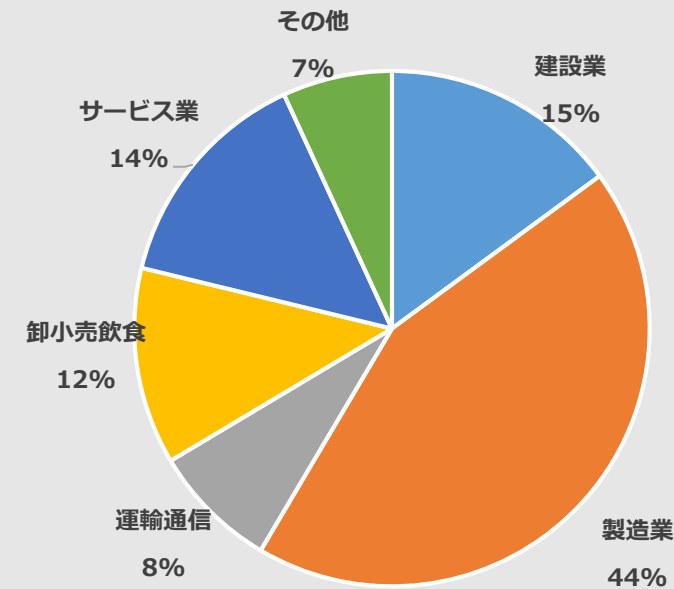
開設以降
取次件数は増加傾向

取次総件数は
1,953件
成約総件数は
344件

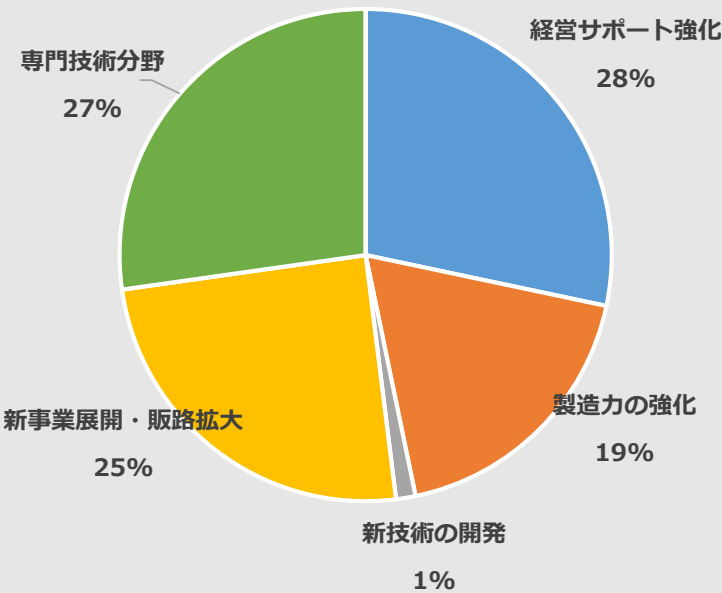
取次件数は今後も増加
予測

プロ人材事業の活用企業(～R4)

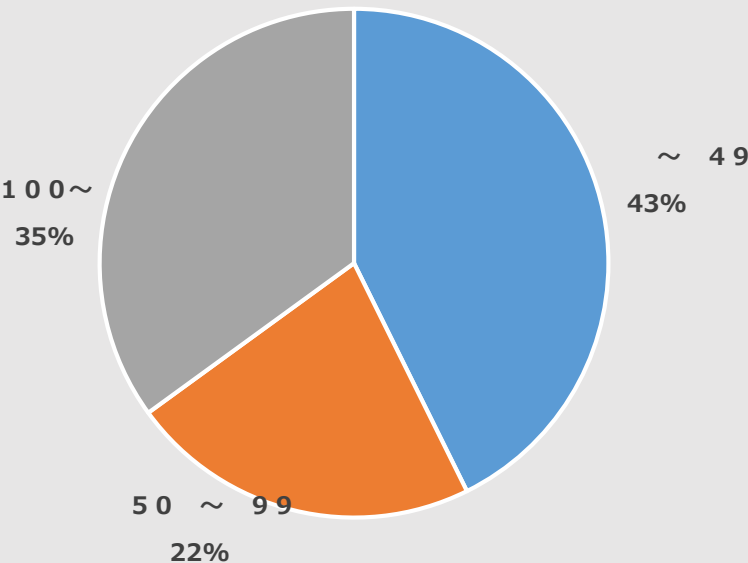
業種



企業ニーズ

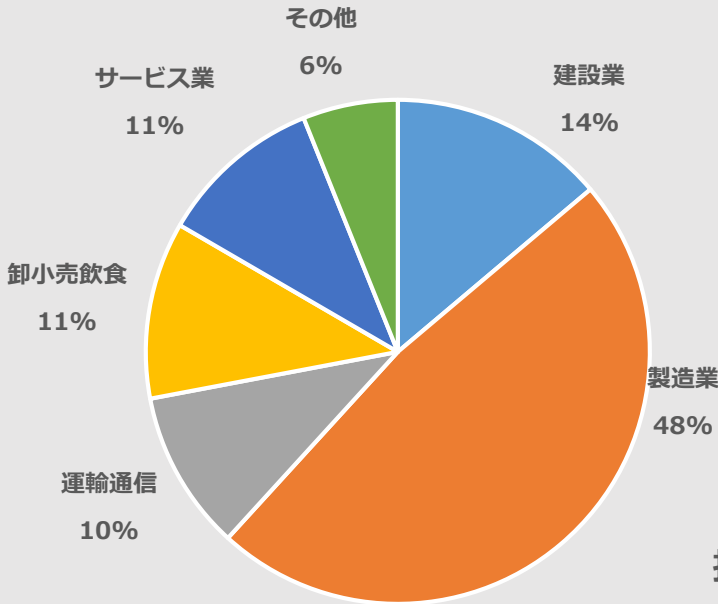


従業員規模

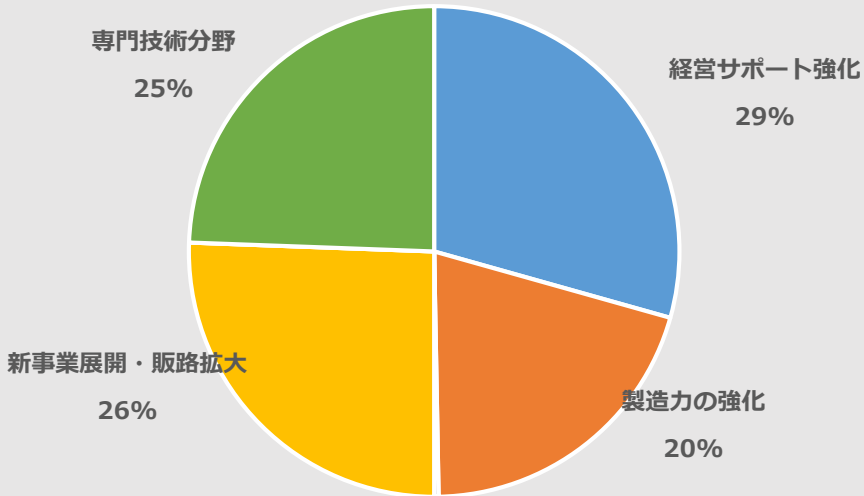


プロ人材の採用企業(～R4)

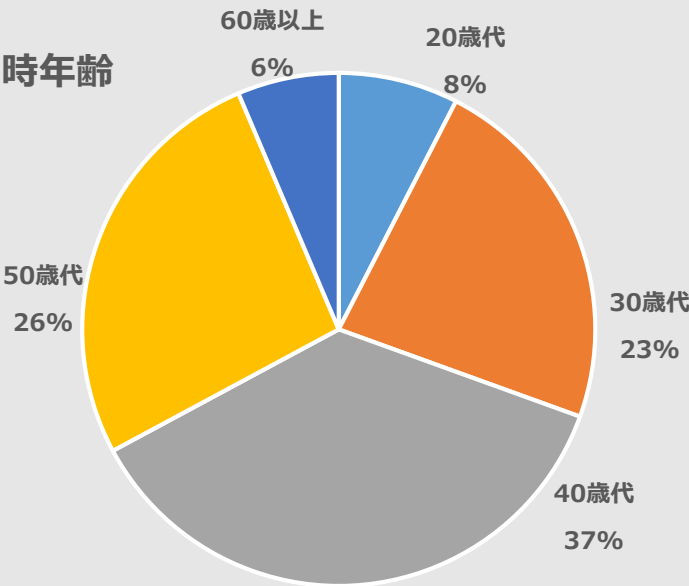
業種



分類

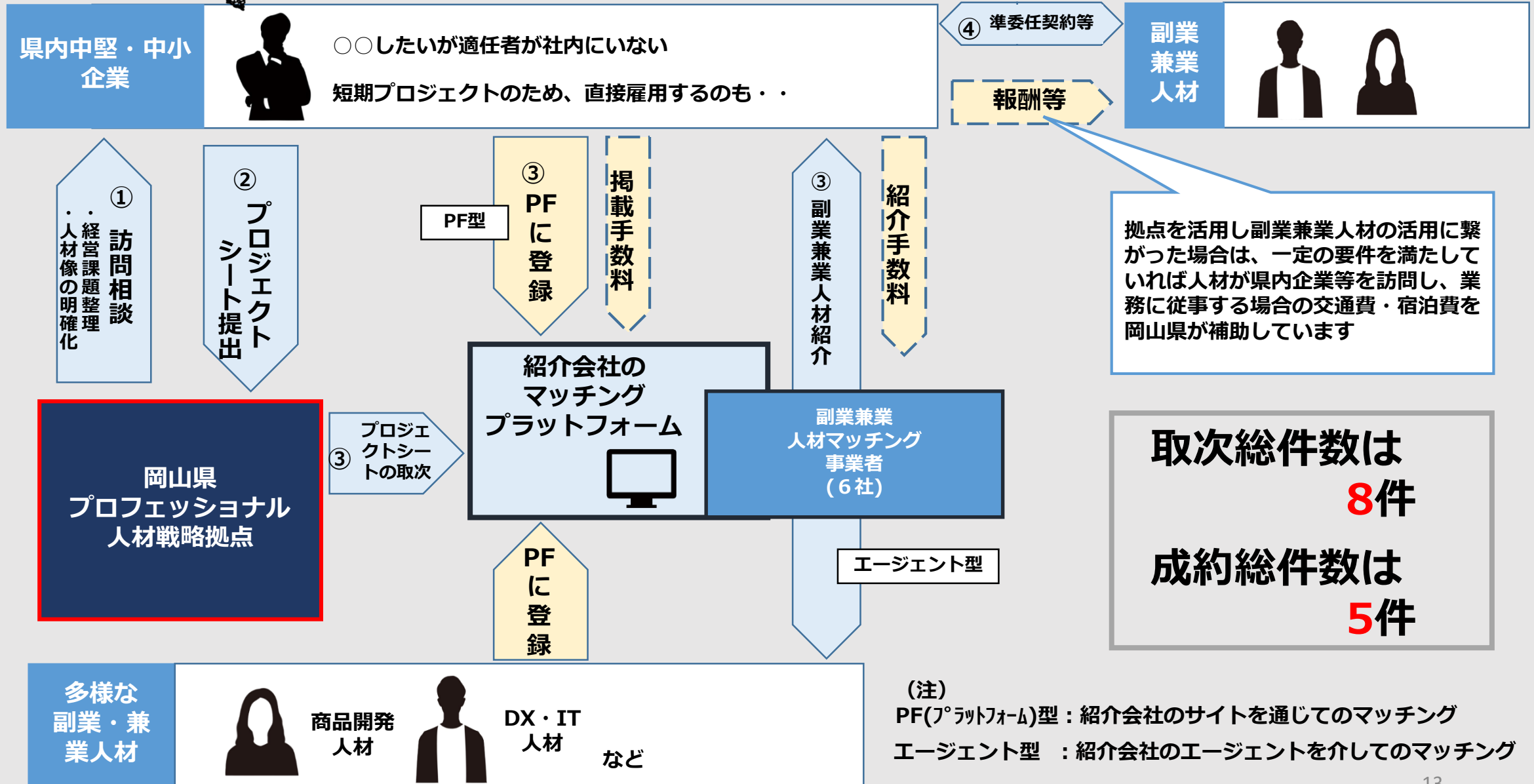


採用時年齢



副業兼業人材のマッチング について

副業兼業人材マッチングスキーム



副業兼業人材の活用事例

課題

ECサイトの担当者が不在で戦略的運営が出来ていない
ECでの売り上げを伸ばしたい



プロジェクト

内容：デジタルマーケティング
形態：業務委託契約(準委任契約)
期間：1年間



効果

WEB広告など、新しい媒体を活用した広報に繋がった
社内のWEBマーケティングのスキルが向上



課題

自社のオリジナル製品をつくりたい
新製品開発の経験がなく、
何から手を付けたらいいのか
分からない



プロジェクト

内容：新製品開発
形態：業務委託契約(準委任契約)
期間：1年間



効果

新製品の實用化に向けて
一歩踏み出せた
自社では気づけないアイデアを
獲得できた



副業兼業人材 活用のポイント

● 自社の課題を明確にする

自社にどのような課題があるのかの洗い出し ➡ 必要な副業兼業人材の設定

Ex. ECサイトの構築・マーケティング ➡ Webマーケター 就業規則の見直し ➡ 総務・人事部門の経験者

● 副業人材の活用方法を検討する

どういう手法(どの人材紹介会社？PF型？エージェント型？)を選択するか

● 副業人材を受け入れる環境を整える

Ex. リモート環境、テレワーク環境の整備 ファイル共有やコミュニケーションに必要なITツールの導入 業務内容の明確化

副業兼業人材 活用のメリット

●正社員と比べると人件費を抑えられる

- ・直接雇用と異なり、月3～5万円程度の**低コスト**で、業務委託等が可能

注)報酬額は一例で、副業兼業人材との契約によって異なります。

人材紹介会社へ支払う紹介手数料は別途必要になります。

●必要な時に必要な期間だけ活用可能

- ・通常の雇用とは異なるため、環境変化や経営状況に合わせて、**柔軟な期間や頻度**で活用することが可能

●社内にはないノウハウや技術を習得できる

- ・普段接しない外部の知見や考えに触れることで、社内に無かった**ノウハウや技術などを効率的に習得**することが可能。

岡山県プロフェッショナル人材確保支援補助金

①人材確保支援事業(直接雇用の場合)

補助対象事業	当拠点を通じてプロ人材を雇用し、県内の事業所において就業させるもののうち、以下の全てを満たすもの ①雇用後の人材の理論年収が 400万円以上 であること。 ※理論年収は通勤手当及び固定ではない時間外手当を控除した額 ②雇用前の人材の居住地が県外であり、 雇用に伴い県内への移転 を伴うもの
補助対象経費	雇用契約成立後、人材が入社する際に民間人材ビジネス事業者へ支払う手数料
補助率	補助対象経費の 1 / 2 (千円未満切り捨て)
補助限度額	1 0 0 万円まで
交付申請受付期間	～令和 6 年 2 月 2 9 日(木) 1 7 時必着 ※予算がなくなり次第受付終了
交付申請書提出期間	人材と雇用契約を締結してから入社日までの間 (入社日及び申請日は令和 5 年 4 月 1 日以降であること)
申請可能回数	同一会計年度中、1 補助事業者あたり 1 回、人材 1 人まで

岡山県プロフェッショナル人材確保支援補助金

②副業・兼業人材活用事業

補助対象事業	当拠点を通じて県外在住の人材と雇用契約または業務委託契約等を締結し、副業・兼業の形態で、当該人材の実務経験等を踏まえ知見・ノウハウを活用する業務に従事させるもの ※マニュアルに基づく定型的な業務や単純作業など、人材の知見・ノウハウを必要としない業務に従事させる場合は対象外
補助対象経費	人材が補助事業者の本社又は主たる事業所(県内に限る)を実際に訪問し、業務に従事する場合に補助事業者が負担する当該人材の 移動に要する交通費及び宿泊費
補助率	補助対象経費の 1 / 2 (千円未満切り捨て)
補助限度額	30万円まで
交付申請受付期間	～令和6年2月29日(木)17時必着 ※予算がなくなり次第受付終了
交付申請書提出期間	人材と雇用契約又は業務委託契約を締結してから従事を開始するまでの間 (申請日は令和5年4月1日以降であること)
申請可能回数	同一会計年度中、1補助事業者あたり1回、人材1人まで

岡山県プロフェッショナル人材確保支援補助金

注意事項

- 自社が補助対象事業者かどうか事前にご確認をお願いします

※企業規模・法人形態等により、補助対象外となる可能性があります

- 年度内でも予算が無くなり次第、受付は終了します

- 採用したプロ人材が一定期間内に退職した場合、補助金の返還が生じる場合があります

岡山県プロフェッショナル人材確保支援補助金に関するお問合せ先

岡山県 産業労働部 経営支援課 経営・人材支援班

〒703-8278 岡山市中区古京町1-7-36

TEL : 086-226-7354

大企業連携(都市部大企業に おける人材交流)に係る マッチングについて

大企業連携人材マッチングスキーム

県内中堅・
中小企業



〇〇したいが適任者が社内にはいない

短期プロジェクトのため、直接雇用するのも・・・

①

訪問相談

・経営課題整理
・人材像の明確化

②

企業情報シート提出

岡山県
プロフェッショナル
人材戦略拠点

③

企業情報
シートの
照会

大企業連携
システムPF



④

登録情報の確認

⑤

人材紹介（出向・副業・研修等）

報酬等の
条件は協議

パートナー
大企業の
人事部門等

多様な
大企業人材



商品開発
人材



DX・IT
人材

など

取次総件数は
91件

成約総件数は
8件

大企業連携先企業リスト(一部)

業種	分野	企業名
建設業		大和ハウス工業(株)
製造業	電気機器	(株)キーエンス、パナソニック(株) 他
	重工業	I H I (株)
	化学	花王(株)、三菱ケミカル(株) 他
	自動車部品	(株)デンソー
	食品	味の素(株)、江崎グリコ(株) 他
情報・通信		(株)博報堂、(株)日本経済新聞社 他
運輸		全日本空輸(株)、東日本旅客鉄道(株) 他
金融	銀行・証券	みずほフィナンシャルグループ
卸小売	商社	丸紅(株)、三井物産(株) 他
	百貨店	大丸松坂屋百貨店(株)

岡山県では、独自にオムロン(株)・(株)三井E & S
(株)Work Visionとパートナーシップを締結しています

大企業連携人材の活用事例

課題

ブランディングを行い、
他社との差別化を図りたい



大企業人材

経歴：広告業界勤務
企業・製品 PR 戦略の
アドバイスや映像制作

業務：ブランディング戦略の立案
(社内のブランディングチーム
の一員として従事)

形態：出向

期間：1年間



効果

商品の認知度も上がり、
リピーターの獲得に繋がった

採用活動にも効果が生まれ、
新入社員が採用できた



課題

国内需要の低迷から
海外事業の強化を図りたい



大企業人材

経歴：総合商社勤務
海外に駐在し、現地企業の
M&A 支援をした経験有

業務：海外事業の展開サポート

形態：出向

期間：1年間



効果

海外マーケットの情報が
獲得できた



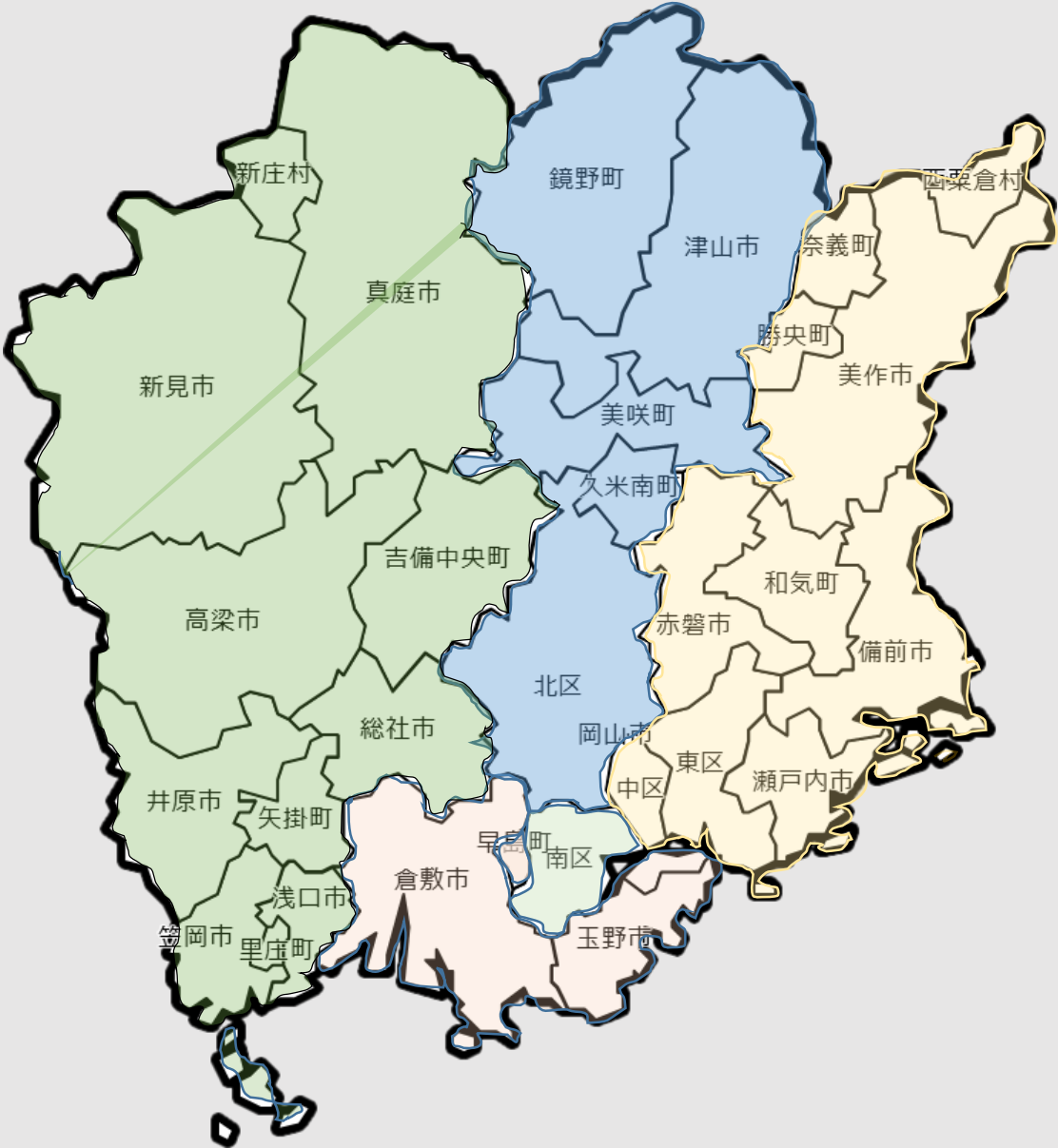
大企業連携 活用のメリット

- 人材紹介会社への紹介手数料が不要

- ・直接雇用・副業兼業人材のマッチングと異なり、紹介会社が介在しないため、**紹介手数料が不要。**

- 大企業で培ったノウハウ・経験を持つ人材を活用できる

企業訪問担当マネージャー 担当エリア



担当マネージャー	市町村
指野 チーフサブマネージャー	岡山市北区、津山市、久米南町、 美咲町、鏡野町
片岡 サブマネージャー	倉敷市、玉野市、早島町
神崎 サブマネージャー	岡山市南区、総社市、浅口市、 笠岡市、井原市、高梁市、真庭市、 新見市、矢掛町、里庄町、 吉備中央町、新庄村
池田 サブマネージャー	岡山市中区・東区、瀬戸内市、 備前市、赤磐市、美作市、和気町、 勝央町、奈義町、西栗倉村

ご清聴ありがとうございました

プロ人材の採用に関するお問合せ先
岡山県プロフェッショナル人材戦略拠点
((公財)岡山県産業振興財団内)
〒701-1221 岡山市北区芳賀5301
TEL : 086-286-9011
Mail : pro-okayama@optic.or.jp